

LOVE

FOR

FOA – Fag og Arbejde

GULDBORGSUND AFDELING

§ 1. NAVN

Foreningens navn er FOA – Fag og Arbejde, Guldborgsund afdeling - Afdelingen har hjemsted i Guldborgsund Kommune

§ 2. FORMÅL

Afdelingens formål er:

- At organisere offentligt og privatansatte inden for afdelingens område.
- At søge medlemmernes løn-, arbejds- samt pensionsmæssige forhold forbedret. I øvrigt henvises til forbundslovenes § 3, omhandlende demokrati- og serviceløfterne.
- At arbejde for at ansatte har et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

§ 3. OPTAGELSE, UDMELDELSE, OVERFLYTNING, KONTINGENT

Optagelse i afdelingen sker i henhold til FOA – Fag og Arbejdes love, idet der dog erlægges et administrationsgebyr, hvis størrelse vedtages på generalforsamlingen. Kontingentet betales forud - senest den 5. i måneden.

Kontingent, der ikke er betalt den 5. i efterfølgende måned, medfører sletning. Sletning skal altid findes sted i henhold til den til enhver tid gældende A-kasselovgivning.

Udmeldelse skal ske skriftligt.

Kontingentet pristalsreguleres en gang årligt pr. den 1. januar.

§ 4. GENERALFORSAMLINGER

Stk. 1.

Generalforsamlingen er organisationens højeste myndighed - kun den kan give og forandre love.

Ordinær generalforsamling afholdes 1 gang årligt - i marts/april måned. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal. På den ordinære generalforsamling er referater med fortløbende sidenumre tilgængelige, ligesom der gives beretning om virksomheden i det forløbne år.

Stk. 2.

Regnskabet fremlægges i revideret stand. (Registreret/statsautoriseret revisor) ved hver generalforsamling. Regnskabet følger kalenderåret.

Stk. 3.

Sager, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal skriftligt være formanden i hænde senest 4 dage forinden. Indvarsling til ordinær generalforsamling sker i fagbladet. Den endelige dagsorden bekendtgøres i dagspressen, og den lokale hustandsomdelte ugeavis og afdelingens hjemmeside mindst 3 uger før generalforsamlingen afholdes.

Stk. 4.

Ekstraordinær generalforsamling kan til enhver tid indkaldes af bestyrelsen, når den finder det nødvendigt, eller når 1/10 af medlemmerne stiller krav herom. Hvis et sådant krav fremsættes, er de pågældende medlemmer pligtige til samtidig overfor bestyrelsen at fremsætte forslag til generalforsamlingens dagsorden. De pågældende medlemmer har pligt til, ved en ordfører, at møde på generalforsamlingen og redegøre for årsagen til indkaldelsen.

§ 5. AFSTEMNINGER

Til lovændringer, eksklusion af medlemmer, fordres mindst 2/3 af det afgivne antal stemmer. Beslutning om arbejdsstandsning og blokade skal dog altid for at være gyldig have hovedbestyrelsens sanktion (jævnfør forbundslovene). Alle andre forslag/beslutninger kan afgøres ved simpelt relativt flertal. Dette kan foregå ved håndsoprækning, dog skal skriftlig afstemning finde sted, når mindst 10 % af de fremmødte fremsætter begæring herom.

§ 6. VALG AF BESTYRELSE / BESTYRELSESKONTROLLANTER OG ARBEJDSMILJØUDVALGSFORMAND

Stk. 1.

Bestyrelsen vælges på ordinær generalforsamling.

Bestyrelsen består af 1 lønnet afdelingsformand og 1 lønnet næstformand, de respektive sektorformænd, 2 generalforsamlingsvalgte medlemmer og 1 suppleant.

Bestyrelsesmedlemmer har pligt til at deltage i relevante kurser.

Bestyrelsesmedlemmer kan kun bestride én post i afdelingens bestyrelse.

Formanden varetager posten som hovedbestyrelsesmedlem, ved formandens afbud er det næstformanden, der indtræder som suppleant til hovedbestyrelsen.

Stk. 2.

Formand og næstformand vælges for 4 år ad gangen.

Formand vælges på ulige år, næstformanden og på lige år.

1 bestyrelsesmedlem på ulige år og 1 bestyrelsesmedlem på lige år.

Der vælges 1 suppleant hvert år.

Der vælges på generalforsamling 2 bestyrelseskontrollanter og 1 bestyrelseskontrollantsuppleant.

1 bestyrelseskontrollant vælges i lige år og 1 bestyrelseskontrollant i ulige år. Der vælges bestyrelseskontrollantsuppleant hvert år.

Stk. 3.

Kandidater til formands- og næstformandsposten skal indsendes til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen.

Stk. 4.

Løn til alle tillidsvalgte i afdelingen godkendes på generalforsamlingen, efter behandling i bestyrelsen.

Stk. 5.

I tilfælde af manglende genvalg/sygdom udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse, svarende til seks måneders løn til de folkevalgte beskæftigede i afdelingen. Ved fratræden til pension/efterløn eller ved død, udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.

§ 7. BESTYRELSENS VIRKSOMHED

Stk. 1.

Daglig ledelse består af de til en hver tid folkevalgte beskæftigede i afdelingen. Den siddende bestyrelse fører referater med fortløbende sidenumre på bestyrelsesmøder og generalforsamlinger.

Den til enhver tid siddende afdelingsbestyrelse er tillige ansvarlig for arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøpolitikken.

Stk. 2.

Foreningen forpligtiges med underskrift af formand/næstformand. Næstformanden er til enhver tid ansvarlig for afdelingens regnskab samt pengemidler. Beløb, der i øjeblikket ikke er brug for, indsættes i pengeinstitut. Formand/næstformand har bemyndigelse til hver for sig at anvende Net-Bank og Dankort i forbindelse med betalinger/overførsler.

Bestyrelsen, såvel som revisor/bestyrelseskontrollanter har til enhver tid ret til at efterse kassen og regnskaberne. Bestyrelseskontrollanterne er pligtige til på ubestemte tider at efterse regnskabet og kassebeholdninger. Findes det i orden, underskrives og dateres det.

Findes regnskabet eller kassebeholdninger at være i uorden, skal det ufortøvet anmeldes til bestyrelsen.

§ 8. BESTYRELSENS FORRETNINGSORDEN

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Der føres referater med fortløbende sidenumre, som skal indeholde alle tagne beslutninger på bestyrelsesmøder og generalforsamlinger

§ 9. SEKTORER

Stk. 1.

Afdelingens faggrupper samles i sektorer:

- Social- og sundhedssektor
- Pædagogisk sektor
- Teknik- kost og servicesektoren

Stk. 2.

Sektorerne ledes af en bestyrelse, som sammensættes og vælges ud fra sektorvedtægter, der er godkendt i afdelingsbestyrelsen og vedtaget på sektorgeneralforsamling.

Stk. 3.

Sager der føres i sektoren fremsendes løbende til orientering, til de politiske ansvarlige i afdelingen.

Stk. 4.

Sektorerne holder afdelingen løbende orienteret, ved fremsendelse af referater og regnskab fra sektormøder.

§ 10. KLUBBER

Stk. 1.

Under en afdeling og dennes sektorer kan dannes klubber.

Stk. 2.

Under en afdeling kan der dannes senior klub.

§ 11. EKSKLUSION

Stk. 1

Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på afdelingens generalforsamling. Medlemmet skal have underretning herom 14 dage forinden afgørelsen træffes, ligesom den pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag.

Stk. 2

En eksklusion foretaget af afdelingens generalforsamling kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

§ 12. MEDLEMMERNES HÆFTELSE

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

§ 13. AFDELINGSNEDLÆGGELSE, SAMMENLÆGNING ELLER ÆNDRING M.V.

Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.

Vedtaget på generalforsamlingen
den 11. april 2019
Dirigent Anette Aagaard Jensen